

Jaarverslag CPRW 2019

Voorwoord

Het jaar 2019 was voor de CPRW een bewogen jaar. Ons ervaren en bevlogen bestuurslid Arie van Neutigem overleed en een ander bestuurslid werd ernstig ziek. Vanwege deze ontwikkelingen is dit jaarverslag beperkt tot een beknopte uiteenzetting van de plannen van 2019 en de ontwikkelingen in dat jaar.

Samenstelling van het bestuur op 1 januari 2019:

Het bestuur van de CPRW in 2019 bestond uit de volgende leden:

Jan van Rensen (IJsselmonde)

Ben Herman (Delft)

Arie van Neutigem (IJsselmonde) – overleden op 15 oktober 2019

Herman Veenbos (Dordrecht) – afgetreden op 21 augustus 2019

Andrea Horsten (Dordrecht)

Angela Blijd (Nissewaard)

Mariska Oostveen (Rotterdam-Heijplaat)

Peggy Wijntuin (Rotterdam-Heijplaat) – afgetreden op 23 oktober 2019

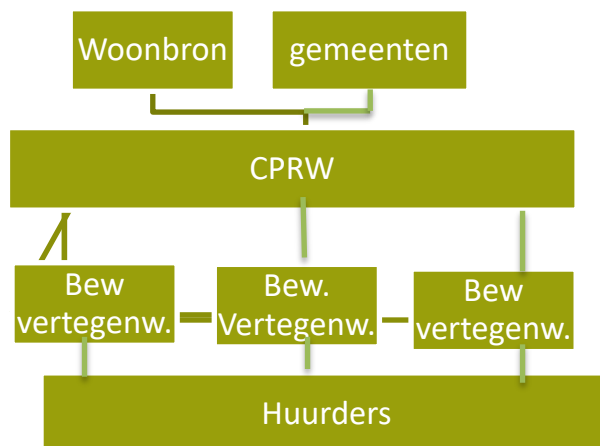
Aangetreden als bestuurslid in 2019:

Aat van den Akker per 23 mei 2019

Herman Goutier (Humanitas) per 16 oktober 2019

Organisatiestructuur

In 2018 heeft de CPRW een organisatiestructuur besproken met Woonbron. Na diverse vergaderingen en aanpassingen zijn beide partijen overeengekomen om in 2019 de volgende werkwijze toe te passen:



Met deze positie geeft de CPRW haar rol goed weer. Een rol die zowel de CPRW als Woonbron nastreeft.

De huidige bestaande bewonersvertegenwoordiging en de individuele huurders zien we als de gehele achterban. Daar waar de bewonersvertegenwoordiging al bestaat en al dan niet verenigd is, wordt

door de CPRW gezien als een onderdeel van de achterban en in die zin vertegenwoordigd door maximaal 2 leden in de CPRW.

Hiermee verwachtte de CPRW de participatie van de huurders te kunnen versterken en de steun van een zo breed mogelijke groep huurders te kunnen realiseren in de toekomst. Daarbij zou het er niet om gaan hoe een vertegenwoordiging heet of georganiseerd is, maar het meer gezien wordt als een "vehikel" waar huurders zich in organiseren, en die vervolgens activiteiten gaan organiseren en altijd verbinding hebben met de CPRW. Participatie werd hierin het sleutelwoord.

Daar waar huurders zich al verenigd hebben en vertegenwoordigd worden door leden van de CPRW, zullen de uitrol van diverse activiteiten de kwaliteit en legitimiteit van de groepen verbeteren en ontwikkelen. Daar waar huurders (nog) niet vertegenwoordigd zijn zal de CPRW activiteiten ontwikkelen om dit te realiseren en zullen leden van de CPRW deze vertegenwoordiging begeleiden en waar nodig bijstaan.

De CPRW blijft haar rol als strategisch partner voor Woonbron en of de gemeenten behouden en blijft haar sturende rol in het ontwikkelen en onderhouden van participatie op lokaal niveau in de vier gemeenten oppakken en behouden zonder dat dit ten koste gaat van de bestaande vertegenwoordiging.

Aan de hand van deze organisatiestructuur zijn de volgende onderwerpen in het jaarplan vastgesteld:

Onderwerp
Activiteitenplan CPRW 2019 maken
Afspreken overlegstructuur Woonbron – CPRW
Starten met maken van samenwerkings- overeenkomst
Vorbereiding prestatieafspraken
Communicatieplan (incl. werving)

Onderwerp
Opleidingsplan opstellen (incl. excursie)
Opstellen reglement en handleiding (na samenwerkingsovereenkomst)
Herijking statuten, inclusief rooster van aftreden
Vorbereiden Verantwoordingsdag (juni 2019)

Onderwerp
Prestatieafspraken samen maken
Format evaluatie CPRW 2019 ontwikkelen

Onderwerp
Duurzaamheidsplannen
Jaarplannen CPRW
Begroting CPRW
Vergadercyclus vaststellen
Adviesaanvragen benoemen 2020

De ontwikkelingen van deze plannen in 2019 zijn als volgt gelopen:

Activiteitenplan CPRW 2019

Doel: In het eerste kwartaal is er aandacht besteed aan het structureren van de werkzaamheden en het zoeken naar een juiste balans tussen het “geweld van het settelen van de nieuwe organisatie en het uitvoeren van de vele taken in 2019.” Met deze planning heeft CPRW een stap gemaakt in het werken in werkgroepen, het delen van de verantwoordelijkheden in het bestuur en het ontwikkelen c.q. gebruiken van de kwaliteiten van diverse leden. Dit document was daar de start van.

Resultaat:

Oplevering tweede week april. De leden van de werkgroepen hebben in mei 2019 een aantal trainingsdagen gevolgd die helpen deze planning te professionaliseren. De planning is door diverse ontwikkelingen niet helemaal gehaald.

Overlegstructuur

Doel: In het eerste kwartaal heeft het bestuur de overlegstructuur moeten aanpassen vanwege de vele agendaonderwerpen. Het doel was een structuur te realiseren waarin zowel het overleg van het bestuur, het overleg met de achterban en gekoppeld aan het jaarplan CPRW 2019 en Woonbron gedurende het hele jaar vast staat, gevolgd wordt en in elkaar overloopt.

Resultaat

Plan was om dit na de adviesaanvragen van het eerste kwartaal op te starten en in mei een structuur op te leveren en vast te stellen in het bestuur. Dit is gebeurd, de afronding is echter vertraagd.

Samenwerkingsovereenkomst

Doel: De nieuwe CPRW wilde samen met Woonbron starten met het maken van een nieuwe samenwerkingsovereenkomst. Deze overeenkomst zou gebaseerd moeten zijn op de nieuwe structuur, de aangepaste statuten en de onderwerpen die beiden de komende jaren willen ontwikkelen en uitvoeren.

Resultaat:

Het maken van de samenwerkingsovereenkomst is in concept gemaakt en gedeeld met Woonbron. Deze heeft geen verder beslag gehad.

Vorbereiden prestatieafspraken

Doel: De nieuwe CPRW wilde samen met Woonbron en diverse lokale vertegenwoordigers dit jaar tijdig starten met het maken van nieuwe prestatieafspraken in de diverse gemeenten. De CPRW vanuit haar strategische rol, en Woonbron en de lokale vertegenwoordiging samen met de betrokken gemeenten.

Resultaat:

De prestatieafspraken hebben hun voortgang gevonden en zijn uitgevoerd zoals afgesproken.

Communicatieplan 2019 en werving nieuwe leden

De nieuwe CPRW wilde zich duidelijker profileren naar de achterban en vacatures in het bestuur invullen. Dit hing uiteraard samen met de gemaakte afspraken en de nieuwe structuur.

Resultaat:

De werkgroep is actief bezig geweest met het voorbereiden van de website en de social media mogelijkheden. De leden van het bestuur hebben actief nieuwe leden geworven en hebben een wervingscampagne voorbereid. Er zijn nieuwe leden aangetrokken en er is een start gemaakt met het ontwikkelen van het communicatieplan.

Opleidingsplan

De nieuwe CPRW wilde zich verder bekwamen in de rollen die hun zijn toebedeeld en de taken die hun te wachten staan. Opleidingen en trainingen op het gebied van efficiënt overleggen, kennis van volkshuisvesting, prestatieafspraken maken, financiën van corporaties, goede bestuurders zijn, ontwikkelingen in de volkshuisvesting, activiteitenplanning, werkplannen en begrotingen maken zijn onderwerpen die het bestuur wil gaan ontwikkelen.

Resultaat:

In afwachting van de samenwerkingsovereenkomst is hier nog geen actie op genomen.

Herijking statuten

De nieuwe CPRW zal de statuten, zoals opgesteld in 2017 aanpassen aan de huidige structuur en werkwijze. De statuten dienen gereed te zijn voor de nieuwe samenwerkingsovereenkomst definitief wordt vastgesteld.

Resultaat:

Dit is in de tweede week van april voorbereid en aangepast voor de eerstvolgende bestuursvergadering. Daar zijn de statuten besproken en akkoord bevonden. De uiteindelijke aanpassingen zijn nog niet met Woonbron besproken en vastgelegd bij de notaris.

Verantwoordingsbijeenkomst

Doel: De organisatie van de Verantwoordingsbijeenkomst wordt dit jaar anders ingestoken. Wat Woonbron betreft is dit de bijeenkomst van de CPRW. De CPRW is dit jaar aan zet om de bijeenkomst verder in te vullen. Woonbron ondersteunt de CPRW organisatorisch.

Resultaat:

In een overleg van de werkgroep met Woonbron zijn de datum, invulling, tijdsspanne en de onderwerpen afgesproken. De verantwoordingsdag is gehouden op 18 juni 2019 en is succesvol afgerond.

Evaluatie CPRW 2019

Doel: De CPRW wil dit jaar de eigen ontwikkelingen monitoren en evalueren: wat hebben we gewild, wat hebben we gedaan, wat hebben we geleerd, wat gaan we daarmee doen en wat willen we verbeteren? Dit wordt vertaald naar het werkplan 2020.

Resultaat:

De evaluatie heeft plaatsgevonden in een vergadering eind 2019. Daaruit bleek dat de interne organisatie nog de nodige stappen moest maken en dat de werkzaamheden te lijden hebben gehad van deze interne ontwikkelingen. Belangrijk om dit in 2020 verder te verbeteren.

In 2019 zijn de volgende adviezen gegeven:

- Portefeuille strategie
CPRW heeft hier advies op gegeven
- Visitatie (tegen eind 2019)
CPRW heeft hieraan deelgenomen en haar bevindingen meegegeven
- Huuraanpassing
CPRW heeft hier haar advies op gegeven
- Benoeming RvC-lid (Ilse Vegter)
CPRW is hierbij betrokken geweest en heeft haar kennismaking gehad met het nieuwe lid.
- Benoeming Directeur bestuurder
CPRW is hier voldoende bij betrokken geweest.
- Bestuurlijke overeenkomst (BOK) Rotterdam
DE CPRW heeft hier advies op gegeven
- Samenvoeging complex Humanitas met bezit van Woonbron
CPRW is hier betrokken geweest en heeft advies c.q. instemming gegeven

Financiën

De begroting van de CPRW in 2019 heeft een bewogen periode meegemaakt als het ging om de samenwerking met Woonbron over de gelden en het toekennen daarvan. De financiële verantwoordingen waren door interne en onverwachte omstandigheden moeilijk te realiseren en zijn met hulp van derden tot stand gekomen.

Tenslotte

2019 is een bewogen jaar geweest. We hebben als CPRW bestuur ons ingespannen om een ontwikkeling te maken en de kwaliteit te leveren die van ons verwacht werd.

Februari 2020,
Het bestuur CPRW

www.cprw.nl
secretariaat@cprw.nl